

آلية إدارة المتطوعين

تاريخ الإنشاء

٢٠٢٣/١٢/٢٣ م

النسخة ال (١)

موعد المراجعة والتحديث للوثيقة والنماذج المصاحبة

٢٠٢٧/١٢/٢٣ م

اعتماد

مجلس إدارة جمعية مساكن

مراجعة

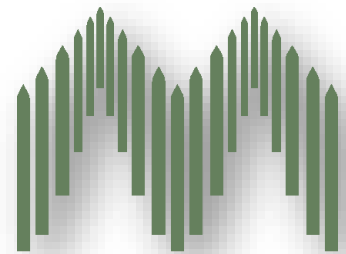
المراجع الداخلي

عصام عبدالله السويدي

إعداد

مسئولة الحوكمة

أنفال إبراهيم المسند



جمعية مساكن بعنيزة

MASAKIN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاع بطريقتة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.



- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.



اعتماد مجلس إدارة جمعية مساكن

تم اعتماد آلية إدارة المتطوعين لجمعية مساكن في اجتماع مجلس الإدارة
بجلسته (١٩)

المنعقدة بتاريخ ١٠ / ٦ / ١٤٤٥ هـ الموافق ٢٣ / ١٢ / ٢٠٢٣ م

م	الاسم	المنصب
١	عبد العزيز بن محمد القاضي	رئيس مجلس الإدارة
٢	هدي بنت عبد الله التميمي	نائب رئيس مجلس الإدارة
٣	عصام بن عبد الله السويدي	المشرف المالي
٤	صالح بن إبراهيم المطلق	عضو
٥	خالد بن عبد الله القاضي	عضو
٦	أسماء بنت مزيد المزيد	عضوه
٧	ابتسام بنت سليمان الدخيل	عضوه



شکر اہم